



## AMMORTIZZATORI SOCIALI - CIG IN DEROGA: MODIFICHE PER IL LAVORATORE

Il **22 aprile 2011**, è stato firmato l'accordo quadro tra Regione Toscana e Parti Sociali che disciplina la concessione della **CIG** in deroga a favore dei lavoratori dipendenti e della **mobilità** in deroga per alcune categorie di lavoratori. L'accordo è stato recepito con la D.G.R. n. 303 del 26.04.2011, recante le nuove linee guida per i lavoratori sugli ammortizzatori sociali in deroga per la Toscana, nel biennio 2011-2012. Di seguito, si forniscono le principali informazioni per lavoratori e lavoratrici.

### CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA

Le principali novità riguardano:

- la durata della richiesta dell'intervento **non potrà essere superiore a 4 mesi e inferiore ai 15 giorni per lavoratore**;
- il lavoratore dovrà recarsi al Centro per l'Impiego competente per domicilio, o nel caso in cui tale Centro per l'Impiego si trovi fuori dal territorio regionale toscano, al Centro per l'Impiego di riferimento territoriale dell'unità produttiva presso la quale lavora;
- il lavoratore dovrà presentare copia della comunicazione scritta di sospensione dell'attività lavorativa **entro 48 ore** dall'inizio dell'effettiva sospensione/riduzione dell'orario di lavoro (fatti salvi i giorni di chiusura degli uffici), **pena la perdita del diritto alla riscossione del trattamento di integrazione salariale**. La richiesta dovrà essere datata e firmata dall'azienda;
- i Centri per l'Impiego sono titolari della gestione degli interventi di riqualificazione professionale e, in generale, di politica attiva del lavoro. Per **tutti i lavoratori posti in CIG in deroga** verrà formalizzato presso i Centri per l'Impiego il **piano di azione individuale** che prevedrà, **obbligatoriamente**, un percorso di politica attiva coerente con il bisogno effettivo della persona e compatibile con le caratteristiche del suo stato, articolato e personalizzato in ragione dell'effettiva durata e della distribuzione nel tempo della CIG in deroga;
- la **mancata presentazione al Centro per l'Impiego** da parte del lavoratore posto in CIG in deroga viene considerata come rifiuto del percorso di riqualificazione professionale o di un lavoro congruo, **con conseguente perdita del diritto all'erogazione del trattamento di integrazione salariale**.

**INFORMAZIONI:** per maggiori informazioni, rivolgersi agli uffici competenti del Circondario Empolese Valdelsa:

- **Centro per l'Impiego di Empoli**, via delle Fiascaie, 1, 50053, Empoli (FI) – tel. 0571/980311;
- **Centro per l'Impiego di Castelfiorentino**, piazza del Popolo, 1, 50051, Castelfiorentino, (FI) – tel. 0571/686317;
- **Servizio Territoriale del Comune di Fucecchio**, piazza La Vergine, 21, 50054, Fucecchio, (FI) – tel. 0571/23331;
- **Ufficio Politiche del Lavoro**, via delle Fiascaie, 1, 50053, Empoli (FI) – tel. 0571/980311, fax 0571/9803333, e.mail: lavoro@empolese-valdelsa.it; sito internet: <http://lavoro.empolese-valdelsa.it/>.